

**3.2 Poskytovateľ v rámci výkonu dohľadu nad pracovnými podmienkami a hodnotenia faktorov práce a pracovného prostredia a pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, zabezpečí:**

- identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
- sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov, a ich možných kombinovaných účinkov na zdravie,
- kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.

**3.3 Poskytovateľ poskytuje zamestnávateľovi poradenstvo a navrhuje opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na:**

- znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
- stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
- zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
- zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievarne a oddychové miestnosti,
- stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitnými predpismi, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.

**3.4 Poskytovateľ sleduje a hodnotí zdravotný stav zamestnancov a vydáva lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu:**

- a) pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu alebo pred začatím výkonu práce,
- b) v súvislosti s výkonom práce,
- c) pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku,
- d) ak zo zdravotných dôvodov nevykonávali prácu dlhšie ako šesť mesiacov,
- e) pred každou zmenou pracovného zaradenia,
- f) pri podozrení na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie práce a odporúčali vhodné opatrenia na ochranu zdravia zamestnanca, alebo opodstatnenosť jeho preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie
- g) pri skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu zo zdravotných dôvodov,
- h) po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o to zamestnanec požiada bývalého zamestnávateľa, u ktorého vykonával prácu s rizikovými faktormi s neskorými následkami na zdravie.

**3.5 Poskytovateľ ďalej pre objednávateľa zabezpečí:**

- organizovanie systému prvej pomoci na pracovisku, t.j. uskutočňuje pravidelné školenia vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci,
- účasť na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov,
- výchovu a vzdelávanie zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o možných príčinných súvislostiach akútneho, alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr. Výchova a vzdelávanie je zameraná aj na špecifické a nešpecifické zmeny zdravotného stavu, ako aj na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie,